



Istituto Comprensivo Statale Maida

Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di I Grado con Indirizzo Musicale
Sedi di Maida, Vena di Maida, Jacurso, San Pietro a Maida
Via O. De Fiore 88025 - Maida (CZ)

C. M. CZIC82900N / C. F. 82007130790

e-mail czic82900n@istruzione.it pec czic82900n@pec.istruzione.it Tel. 0968/751016

All. P

PIANO

FORMAZIONE

Anno scolastico 2017 - 2018

Piano Formazione d'Istituto

VISTO che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione"

VISTO l'imminente Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca-comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: ***“La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”***;

VISTA la nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;

VISTI gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003)

ESAMINATE le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;

PRESO ATTO dei corsi organizzati dal MIUR, le priorità formative individuate dall'USR e le deliberazioni della rete d'ambito 2;

ESAMINATE le necessità di formazione emerse per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree di interesse;

CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

VISTE le attività formative già avviate relativamente al PNSD e alla Inclusione;

VISTA la partecipazione dell'Istituto alla rete di Scuole con capofila Marcellinara sulle competenze chiave Italiano e Matematica e la recente programmazione;

VISTA infine la partecipazione di docenti e personale ATA alle attività di formazione e/o aggiornamento per le figure sensibili in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (T.U. 81/08).

Premessa

Il Piano triennale di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

I nuovi bisogni formativi emersi dal RAV evidenziano la necessità di una formazione centrata sulle competenze chiave e di cittadinanza;

L'Istituto organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra individuate.

Corsi di formazione

Il Piano di Formazione per il personale nel corrente a.s. prevede la partecipazione dei docenti alle attività programmate nell'ambito del:

1. Piano per la formazione dei docenti 2016 – 2019 – MIUR: Il Piano, predisposto dal Miur, è stato oggetto della definizione delle priorità formative da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale della Calabria, e recentemente adottato dalle istituzioni scolastiche dell'Ambito 2 con Capofila l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore di Girifalco.

Il Piano prevede, per l'anno scolastico in corso il seguente elenco di Unità Formative, secondo le priorità individuate:

- Didattica per Competenze e innovazione metodologica
- Valutazione e miglioramento
- Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile

E' stato concluso ad inizio anno il primo corso organizzato dall'Ambito 2; siamo in attesa del calendario delle attività programmate per l'a.s. in corso.

Parallelamente è stato concluso il Progetto di formazione in rete, capofila Istituto G. Marazziti, Marcellinara **“Competere con le otto chiavi: Intuisco dunque risolvo”**.

2. Inclusione: nell'ambito del Piano Nazionale per l'Inclusione Sociale sono impegnati la Referente per l'inclusione e altri docenti.
3. Piano Nazionale per la Scuola Digitale (PNSD): Proseguono le attività di formazione per animatore digitale e team. I docenti attualmente impegnati sono, oltre all'animatore digitale, tre, tra primaria e secondaria. Altri due sono stati recentemente selezionati per partecipare alle attività “A scuola digitale con Tim” realizzato con la collaborazione del Consorzio interuniversitario nazionale per l'informatica (CINI).

Infine, personale docente e Ata sono impegnati, come ogni anno nella:

4. Formazione obbligatoria sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro - D.Lgs. 81/2008: sono previste:
 - attività di formazione/informazione per il personale scolastico (docenti e ATA) con un esperto esterno;
 - attività di formazione e aggiornamento per le figure sensibili del Sistema di Prevenzione e Protezione (docenti e Personale ATA) organizzate dalla Scuola Polo Istituto Industriale Scalfaro di Catanzaro;
 - attività di formazione sul Primo soccorso per i docenti di scuola dell'infanzia dell'Istituto, in collaborazione con la Croce Rossa Italiana.
5. Autonomia organizzativa (flessibilità organizzativa, leadership educativa, governance territoriale e utilizzo e gestione delle risorse umane e strumentali). Obbligo formativo in modo autonomo: referenti di istituto, funzioni strumentali e figure di coordinamento.

Il presente allegato, pubblicato sul sito della scuola integra quanto già previsto dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto.

II DIRIGENTE
Prof. Ernesto ANTONINI