



## Istituto Comprensivo Statale Maida

*Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di I Grado con Indirizzo Musicale*

Sedi di Maida, Vena di Maida, Jacurso, San Pietro a Maida

Via O. De Fiore 88025 - Maida (CZ)

C. M. CZIC82900N / C. F. 82007130790

e-mail [czic82900n@istruzione.it](mailto:czic82900n@istruzione.it) pec [czic82900n@pec.istruzione.it](mailto:czic82900n@pec.istruzione.it) Tel. 0968/751016

ISTITUTO COMPrensIVO - -MAIDA  
Prot. 0000365 del 23/01/2019  
07 (Uscita)

Maida, 23 gennaio 2019

Ai sig.ri Revisori dei conti  
Dell'I.C. di Maida  
Loro Sede

**Oggetto: Contrattazione di Istituto a.s. 2018/2019 - Relazione illustrativa - Legittimità giuridica (Art. 40bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018-19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 19/01/2019</b>
	<b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2018/2019</b>

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Antonio Carioti
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Francesco De Vito, Francesco Gigliotti, Giovanna Mazzotta
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC/CGIL</li> <li>- CISLSCUOLA</li> <li>- UILSCUOLA</li> <li>- SNALS-CONFSAL</li> <li>- FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</li> </ul> Firmatarie della preintesa: Nessuna (tutte assenti) -
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale Docente e Amministrativo Tecnico Ausiliario</b>

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>2) <i>i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</i></li> <li>3) <i>i criteri per l'attribuzione di compensi accessori;</i></li> <li>4) <i>i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i></li> <li>5) <i>i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</i></li> <li>6) <i>i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</i></li> <li>7) <i>i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</i></li> <li>8) <i>i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</i></li> <li>9) <i>i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</i></li> </ol>	
<b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>	L'ipotesi del Contratto sottoscritta il <b>19/01/2019</b> viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico –finanziaria
	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  
*Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli  
organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

*Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.*

*Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF su **delibera del consiglio d'istituto del 12 dicembre 2019**, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del collegio dei docenti che si è svolto in pari data. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree didattiche, organizzativo-gestionali dei docenti e del personale.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore funzionali di insegnamento, alle attività di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) Relazioni a livello di Istituzione scolastica**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 591 del 29 ottobre 2018.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il <b>11 gennaio 2019</b>.</i>

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse relative al Fondo delle istituzioni scolastiche, alle Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici e alle Attività complementari di educazione fisica vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	Risorse a.s. 2018/2019
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	/
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	/
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 10.885,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	/
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 21.262,50
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 15.569,00
Art. 47 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA. (Incarichi specifici)	€ 2.306,63
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.200,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	/
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	/
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	/
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.810,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del P.O.F.	/
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	/
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	/
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.319,67
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al P.O.F.	€ 4.645,22
	<b>TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente</b>	<b>€ 63.998,02</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO lordo Stato</b>	<b>€ 84.925,37</b>

Resta non distribuita la somma di € 511,74: per arrotondamenti € 2,27 + € 9,47 mentre € 500,00 rimangono accantonati (cfr. artt. 22, 24 e 31 dell'ipotesi di contratto).

### D) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Maida, 23 gennaio 2019.

IL DIRIGENTE

Antonio Carioti

